



Strategiplan for Einerabben barnehage SA

Visjon: En **liten** barnehage med et **STORT** hjerte.
Lek og læring Interessert Tøysete Engasjert Nysgjerrig

Formål:

Barnehagens formål er å eie og drive barnehagen til det beste for medlemmene og deres barn. Einerabben barnehage SA (heretter Einerabben) er en liten, ideell foreldredrevet barnehage. Det vil si at alt eventuelt overskudd fra driften går tilbake til barnehagen og barna. Barnehagen drives av et foreldrestyre satt sammen av foreldre som har barn i barnehagen. Foreldrene har dermed stor påvirkningskraft i barnas hverdag.

Einerabben har som mål å fortsette å være en liten barnehage, med kort beslutningsvei og stor frihet for både barn og ansatte i barnehagen. Fordelene er mange. De ansatte får et nært forhold til alle barn og foreldre, økt trygghet i tilvenningen og godt samarbeid avdelingene mellom. I Einerabben legges det stor vekt på humor og lek. De ansatte etterstreber alltid å være engasjert, inspirerende og nytenkende i arbeidet med barna.

Strategiplanens overordnede mål er å bidra til at barnehagen drives i henhold til vedtekter og barnehagens visjon og formål.

Prioriterte mål for Einerabben

1. Barna i Einerabben

Einerabben skal alltid driftes med barna i fokus.

Tilbake til barna

Barnehagen skal ikke gå i overskudd, men et eventuelt overskudd skal alltid gå tilbake til barna og barnehagen slik at man sikrer barnas hverdag i barnehagen

Avdelingsbarnehage

Einerabben skal driftes som en liten avdelingsbarnehage. Fordelen med avdelingsbarnehage er at barna får være sammen med jevnaldrende barn, får tilpasset lek etter alder, og en mulighet til å bli godt kjent med og knytte sterke bånd til de ansatte som jobber på avdelingen.

Vedlikeholde tradisjoner og skape nye

Einerabben har mange flotte tradisjoner for barna som bør vedlikeholdes, men også være åpen for å skape nye tradisjoner. Tradisjonene gjør det morsomt og forutsigbart for både de ansatte og barna i barnehagen.



2. Ansatte

De ansatte i Einerabben skal være et av barnehagens fortrinn.

Kompetente og motiverte ansatte

For at de ansatte skal være et av barnehagens fortrinn er det viktig at de ansatte både er kompetente og motiverte for å jobbe i Einerabben.

Samarbeid med foreldre

Et godt samarbeid med foreldrene i barnehagen er viktig for både barn og ansatte. Et godt samarbeid skal sikres gjennom samarbeidsutvalget (SU), faste foreldremøter og foreldresamtaler.

Tilstedeværende daglig leder

I en liten barnehage som Einerabben skal det være et fortrinn at daglig leder er tett på driften, sitter tilgjengelig og er med i det daglige i barnehagen. Dette kan skape godt samarbeid mellom både daglig leder, ansatte og foreldrene i barnehagen.

3. Foreldre

Foreldrene i Einerabben skal ha mulighet til å påvirke barnas hverdag i barnehagen.

Påvirkningskraft

Foreldrene i barnehagen har stor påvirkningskraft på barnas hverdag gjennom at barnehagen driftes som en ideell foreldrestyrt barnehage. Foreldrelaget består til enhver tid av de foreldrene som har barn i barnehagen.

Samarbeid med personalet

Et godt samarbeid med foreldrene i barnehagen er viktig for både foreldre, barn og ansatte.

4. Barnehagen

Einerabben skal til enhver tid driftes som en ideell foreldrestyrt barnehage.

Tilbake til barnehagen

Einerabben skal driftes uten overskudd, men et eventuelt årsoverskudd skal godskrives egenkapitalen i foretaket. Slik skal det sikres en bærekraftig driftssikker barnehage med barna i fokus.

Liten, nær og selvstendig

Einerabben skal så fremst det er mulig, driftes som en liten ideell barnehage. Dette for å sikre at barna i barnehagen alltid er i fokus og at det skapes en kort beslutningsvei for daglig drift.